

ក្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់  
ក្រុមសាជីវកម្ម Würth



សាស្ត្រាចារ្យ បណ្ឌិត គីត្តិយស វ៉ែនហ្គល វួត (Prof. Dr. h. c. Reinhold Würth)  
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាអនុរក្សមូលនិធិរបស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth ប្រធានគីត្តិយស  
របស់ក្រុមប្រឹក្សារបស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth

»អ្វីដែលយើងចង់បាននោះគឺ  
ការបង្ហាញសមត្ថភាពការងារ  
ការប្រមើមើល សេចក្តី  
ទៀងត្រង់ ភាពត្រង់។«

# ក្រុមសាជីវកម្ម WÜRTH (WÜRTH GROUP)

ក្រុមសាជីវកម្ម Würth ជាក្រុមហ៊ុននាំមុខលើទីផ្សារពិភពលោកក្នុងវិស័យពាណិជ្ជកម្មផ្នែកសម្ភារៈ កង្កែប និងសម្ភារៈ ភ្ជាប់។

លោក អាដុល វ៉ូត (Adolf Würth) បានបង្កើតក្រុមហ៊ុននេះឡើងនៅឆ្នាំ ១៩៤៥។ ភាគបង្កើតក្រុមហ៊ុន Adolf Würth GmbH & Co. KG នៅ Künzelsau ដែលជាក្រុមហ៊ុនសាមញ្ញមួយ ដែលផលិតខ្នើ និងថា ក្រុមហ៊ុនមេរបស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth។ នៅឆ្នាំ ១៩៥៤ បន្ទាប់ពីឪពុករបស់លោកទទួលបានអនិច្ចកម្ម ទៅ លោក រឺនហុល វ៉ូត (Reinhold Würth) ជាប្រធានក្រុមហ៊ុនក្រុមអនុវត្តមូលនិធិរបស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth សព្វថ្ងៃនេះ ដែលនៅពេលនោះទើបមាន អាយុ ១៩ ឆ្នាំ បានទទួលដឹកនាំសហគ្រាសគ្រួសារ ដែលមានការលក់ ប្រចាំឆ្នាំចំនួន ៨០០០ អឺរ៉ូ ការកម្រងទៅរក ការធ្វើអាជីវកម្មជាអន្តរជាតិបានចាប់ផ្តើមឡើងនៅ ឆ្នាំ ១៩៦២ ដោយមានក្រុមហ៊ុននៅបរទេសទីមួយនៅប្រទេស ហូឡង់។ បច្ចុប្បន្ននេះក្រុមសាជីវកម្មនេះ មានក្រុមហ៊ុនជាង៤០០ ដែលធ្វើអាជីវកម្មនៅតាមប្រទេសនានាចំនួន ជាង៨០ប្រទេស។

វិស័យអាជីវកម្មរបស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth ត្រូវបែងចែកមួយជា Würth (Würth Line companies) និង (Allied Companies) ។ Würth (Würth Line companies) ធ្វើអាជីវកម្មស្នូលធម្មតា លក់សម្ភារៈកង្កែប និង សម្ភារៈភ្ជាប់។ យើងទាមទារអោយផលិតផលចំនួន ១២៥០០០មុខរបស់យើងដូចតទៅនេះមាន គុណភាព ខ្ពស់ជាទីច្នៃខ្នើ គ្រឿង បន្ទាប់បន្សល់ទៅ កន្លាស់សម្រាប់វិស ផលិតផលផ្នែកបច្ចេកទេស

- គីមី គ្រឿងក្រៅសម្រាប់គ្រឿង សង្ហារឹម គ្រឿងក្រៅសំណង់ ឧបករណ៍ ប្រព័ន្ធស្តុកទុក និងប្រព័ន្ធ បញ្ចេញនិងការ ការពារសុវត្ថិភាពការងារសម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់តាមលក្ខណៈជំនាញ ។ ក្រុមហ៊ុនចំណែកក្រុម សាជីវកម្ម (Allied Companies) ធ្វើការងារនៅក្នុងវិស័យអាជីវកម្មប្រហាក់ប្រហែលគ្នានេះដែរជាមួយនឹង ក្រុមហ៊ុនពាណិជ្ជកម្ម និង ក្រុមហ៊ុនខាង

ផលិតកម្ម។ ការផ្តល់សេវាផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ក៏ដូចជាសណ្ឋាគារ និងគោរពនីយដ្ឋានក៏ត្រូវរាប់បញ្ចូលទៅ ក្នុងវិស័យនេះដែរ។

### ទស្សនៈពិសេសរបស់ក្រុមហ៊ុន

ឈ្មោះ Würth គឺជាគុណនាមដ៏គុណភាពខ្ពស់ និងសេវាកម្មដ៏វិសេសវិសាល។ តែក្រុមសាជីវកម្ម Würth ពុំមែនគ្រាន់ តែមានលក្ខណៈជាក្រុមហ៊ុនដ៏កម្រិតសម្ភារៈកង្កែប និងសម្ភារៈភ្ជាប់តែប៉ុណ្ណោះនោះទេ។ អ្វីដែលនាំអោយ ក្រុមហ៊ុន យើងមានជោគជ័យជាយូរមកហើយនោះគឺ ទស្សនៈពិសេសមួយរបស់ក្រុមហ៊ុន និងតម្លៃរបស់ វាដែលមានគុណភាព លើរបៀបដែលយើងធ្វើការជារៀងរាល់ថ្ងៃ។

ការគិតនិងចក្ខុវិស័យរបស់យើង វាជម្រុញអោយយើងទៅដល់គោលដៅថ្មីៗ ហើយវាធ្វើអោយសហគ្រាស គ្រួសារនេះមាន ការរីករាលដាលជាយូរអង្វែង។ វាជាកត្តាមួយដែលលើកទឹកចិត្តដល់បុគ្គលិកក្នុងការ បញ្ចេញមតិ និងភាពច្នៃ ប្រឌិតរបស់ពួកគេដើម្បីជួយអោយក្រុមមានបង្កើតថ្មីដែលថ្មី។ ការទាមទារ និង ការជម្រុញអោយបញ្ចេញថ្វីដៃក៏ជា ចំណែក ដែលពុំអាចផ្តាច់ចេញបានរបស់

រហូតដល់ក្រុមហ៊ុន។ ការបំពេញការកិច្ចដោយសុទ្ធិផ្លូវនិយម ដោយសម្បជញ្ញៈទទួលខុសត្រូវ និងដោយមាន ការគោរព គ្នាទៅវិញទៅមកគឺជាគោលការណ៍ ដែលយើងអនុវត្តជានិច្ច។

ក្រុមសាធិវកម្ម Würth នៅលើពិភពលោក

■ ប្រទេសដែលមានក្រុមហ៊ុន Würth នៅទីនោះ



# បុព្វបទ



បេទីណា វ្យូត (Bettina Würth) ប្រធានក្រុមទីប្រឹក្សារបស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth

អស់លោកម្នាក់ស្រីជាទីគោរព សហ  
ការិនីនិងសហការីជាទីរាប់អាន

ការទុកចិត្តគ្នាទៅវិញទៅមក ភាពអាចប្រមើលទុកបាន សេចក្តីទៀងត្រង់ និងភាពត្រង់ ទាំងក្រៅ និង ទាំងក្នុងចិត្តគឺជា  
គោលការណ៍ចម្បង ដែលចាក់ឫសយ៉ាងជ្រៅនៅក្នុងក្រុមសាជីវកម្ម Würth ។ ការទទួលស្គាល់ដល់ការអោយ គម្លោះនេះ គេ  
ឃើញមានមកកាំងតែពីនៅក្នុង ទស្សនៈក្រុមហ៊ុន ដែលលោក ប៊ែនហុល វ្យូត បានសរសេរ ចងក្រងឡើងនៅកំឡុងឆ្នាំ ១៩៧០  
ឯណោះ។

នៅក្នុងនោះពុំមែនមាននិយាយតែអំពីការគោរពរាល់បញ្ញត្តិនិងច្បាប់ជាធរមានតែប៉ុណ្ណោះទេគឺវាមានចែងអំពីផ្នត់គំនិត  
របស់សហការិនី និងសហការីទាំងឡាយ ដែលជាចំណែកមូលដ្ឋានដ៏សំខាន់សម្រាប់ជោគជ័យជា យូរអង្វែងរបស់ក្រុមសាជីវកម្ម  
Würth ។

វាគឺជាគោលពំណងយើងដើម្បីលើកកម្ពស់ផ្នត់គំនិតនេះ ផ្នត់គំនិតនេះត្រូវអោយនិយោជិករបស់ យើងប្រកាន់ខ្ជាប់យ៉ាង  
គ័ងវែងនូវរាល់ច្បាប់ជាតិ និងអន្តរជាតិដើម្បីធ្វើអោយការទាមទារនេះមាន កម្លាំងភាពសម្រាប់សហការិនី និងសហការី ក៏ដូច  
ជាសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍ សម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងដៃគូអាជីវកម្មផ្សេងៗរបស់យើង បានរៀបចំឡើងនូវបញ្ញត្តិអំពីការប្រតិបត្តិ  
យ៉ាងច្បាស់លាស់ដោយឈរលើមូលដ្ឋាននៃការអោយគម្លោះទៅលើអ្វីដែលសំខាន់សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនយើងនេះ។យើងបានសរុប  
សេចក្តីបញ្ញត្តិអំពីការប្រតិបត្តិនេះជាថ្មីម្តងទៀតនៅក្នុងក្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់របស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth។

ក្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់នេះគំរាមកំហែងពីការទាមទារជាអប្បបរមា ដែលសហការិនី និងសហការីរបស់ក្រុម សាជី  
វកម្ម Würth ទាំងអស់នៅលើពិភពលោកត្រូវតែគោរព។ ដូច្នេះហើយ អ្នកទាំងអស់នោះត្រូវតែស្គាល់ ក្រមស្តីពីការអនុលោម  
តាមច្បាប់ និងត្រូវតែគោរពគោលការណ៍ និងបញ្ញត្តិអំពីការប្រតិបត្តិ ដែលមាន



ថ្នាក់ដឹកនាំក្រុមហ៊ុនរបស់ក្រុមសាធារណៈ Würth (ពីឆ្វេងទៅស្តាំ): ដេដឺរ ស្តេន រ៉ូបឺក ហ្វ្រីតម៉ាន់ ប៊ែន ហ៊ែរម៉ាន់ យោអាគីម ខាល់ម៉ាយឺរ

ចែងនៅក្នុងនោះ។ ថ្នាក់ដឹកនាំក្រុមហ៊ុន និងនាយកប្រតិបត្តិរបស់ ក្រុមហ៊ុនយើងទាំងឡាយត្រូវមានតួនាទីធ្វើជាកំរិត និងត្រូវមានការទទួលខុសត្រូវជាពិសេស។

ក្រុមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់របស់យើងនេះបានទទួលការគាំទ្រពីសំណាក់ក្រុមភ្នាក់ងារ Würth ក្រុមប្រឹក្សា អនុរក្ស មូលនិធិក្រុមទីប្រឹក្សា និងថ្នាក់ដឹកនាំក្រុមហ៊ុនរបស់ក្រុមសាធារណៈ Würth ដែលជឿជាក់ថារបៀបរបបអនុលោមតាមច្បាប់ ដែលគេអនុវត្តនេះ ជាចំណែកដ៏សំខាន់មួយ ដែលនាំមកនូវជោគជ័យជាប់ជាប្រយោជន៍ដល់ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង។

នៅក្នុងន័យនេះហើយ ក៏ដូចជាដើម្បីជាប្រយោជន៍ដល់ក្រុមសាធារណៈ Würth និងដល់សហការិនី និង សហការីទាំងអស់គ្នា ដែរយើងសូមអំណរនាមដល់លោកអ្នកទាំងអស់ សូមអោយចូលរួមអនុវត្តគោលការណ៍របស់ក្រុមស្តីពីការ អនុលោមតាមច្បាប់ របស់ក្រុមសាធារណៈ Würth នេះជារៀងរាល់ថ្ងៃ។

បេទីណា រ៉ូក (Bettina Würth) ប្រធានក្រុមទីប្រឹក្សា  
របស់ក្រុមសាធារណៈ Würth

រ៉ូបឺក ហ្វ្រីតម៉ាន់ (Robert Friedmann) ដេដឺរ ស្តេន (Steffen Greubel) ប៊ែន ហ៊ែរម៉ាន់ (Bernd Herrmann) យោអាគីម  
ខាល់ម៉ាយឺរ (Joachim Kaltmaier)

ថ្នាក់ដឹកនាំក្រុមហ៊ុនរបស់ក្រុមសាធារណៈ Würth

# មាតិកា

ក្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់ ក្រុមសាជីវកម្ម Würth បោះពុម្ពផ្សាយដោយផ្ទៃក្នុងស្ថិតនៅក្រុមហ៊ុនរបស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth នៅខែ មករា ឆ្នាំ ២០១៧

វិសាលភាព	៩
<b>I.</b> គោលការណ៍ប្រតិបត្តិទូទៅ	១០
<b>II.</b> ការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយនិងដៃគូអាជីវកម្ម	១៥
<b>III.</b> ការរៀបរយនៃអាយមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍	១៩
<b>IV.</b> ការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន	២១
<b>V.</b> ការអនុវត្តក្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់	២៤
ដួកន់នាក់ទំនងរបស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth	២៨



# វិសាលភាព

គ្រមឆ្លីពីការអនុលោមតាមច្បាប់នេះមានសុពលភាពទៅលើសហការិនី និងសហការី\* ទាំងអស់របស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth ។

គ្រមឆ្លីពីការអនុលោមតាមច្បាប់នេះអធិប្បាយអំពីគោលការណ៍ប្រតិបត្តិសម្រាប់អ្នកធ្វើការទាំងអស់នៅក្នុងក្រុមសាជីវកម្ម Würth ។ វាត្រូវបានចាត់ទុកជាគោលការណ៍ និងជាផ្ទៃមេដ្ឋានសំរាប់បុគ្គលិកទាំងអស់ក្នុងការសម្រេចចិត្តលើការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់ពួកគេ អោយស្របទៅតាមច្បាប់ ។ គ្រមនេះការពារដល់ក្រុមសាជីវកម្មទាំងមូល និងដល់សហការិនី និងសហការីរបស់គេ។

បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៅក្នុងគ្រមឆ្លីពីការអនុលោមតាមច្បាប់នេះគឺត្រូវតែអនុវត្តជាចាំបាច់។ ប្រសិនបើមានលក្ខណៈពិសេសតាមប្រទេសនីមួយៗ ឬក៏មានម៉ូដែលអាជីវកម្មខុសគ្នារបស់ក្រុមហ៊ុននៅក្នុងក្រុមសាជីវកម្ម Würth វាទាមទារអោយរៀបចំបញ្ញត្តិអោយមានលក្ខណៈទូលាយជាងនេះទៅទៀតនោះគឺ គេអាចធ្វើការបន្ថែមសេចក្តីទៅលើគ្រមឆ្លីពីការអនុលោមតាមច្បាប់សម្រាប់ក្រុមនោះនៅថ្នាក់ក្រុមហ៊ុនបាន បន្ទាប់ពីពេល ដែលមន្ត្រីគ្រប់គ្រងផ្នែកអនុលោមតាមច្បាប់ (Chief Compliance Officer) របស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth ផ្តល់ការអនុញ្ញាតអោយធ្វើដូច្នោះហើយ។

គោលការណ៍ប្រតិបត្តិទូទៅនៅក្នុងគ្រមឆ្លីពីការអនុលោមតាមច្បាប់នេះគឺត្រូវយកទៅអនុវត្តនៅក្នុងការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយនឹងអភិថិជន ក៏ដូចជាជាមួយនឹងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងដៃគូអាជីវកម្មដទៃទៀតដែរ។

យើងគំរើចង់អោយដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងមានអារម្មណ៍ថាវាជាកាតព្វកិច្ចក្នុងការអនុវត្តតាមគោលការណ៍ទាំងនេះដែរ។ ការគោរពច្បាប់ សេចក្តីទៀងត្រង់ ភាពត្រូវទុកចិត្តបាន ការគោរពគ្នា និងការទុកចិត្តគ្នាគឺជាមូលដ្ឋានដែលមានគម្លៃសារកលសម្រាប់ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មដ៏ល្អ។

\*ជាបន្ទាប់ទៅនេះយើងប្រើពាក្យ "សហការី" សម្រាប់ហៅ "សហការិនី និងសហការី" ដើម្បីសម្រួលដល់ការអាន។ ការសរសេរដូច្នេះក៏ត្រូវយកទៅអនុវត្តដែរចំពោះពាក្យទាំងឡាយ ដែលមានកំណត់កេរនៅក្នុងនោះ។ ធ្វើដូច្នោះវាពុំមែនមានន័យថាយើងរាយកម្លែងទៅលើអ្វីមួយនោះឡើយ។

គ្រមឆ្លីពីការអនុលោមតាមច្បាប់ ក្រុមសាជីវកម្ម Würth | គោលការណ៍ប្រតិបត្តិទូទៅ

# I. គោលការណ៍ប្រតិបត្តិទូទៅ

## ១.១ យើងមានអាកប្បកិរិយាគ្រឹមត្រូវ

ទំនុកទុកចិត្តគ្នា ភាពអាចប្រមើលទុកបាន សេចក្តីទៀងត្រង់ និងភាពត្រង់ទាំងក្នុងចិត្ត និងទាំង អាការៈ ក្រៅជាត្រួតពិនិត្យនៃការប្រតិបត្តិរបស់យើង។យើងការពារមុខមាត់របស់ក្រុមសាធិវកម្ម Würth និង ជៀសវាង មិនអោយមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍។

មុខមាត់របស់ក្រុមសាធិវកម្ម Würth ទទួលបានឥទ្ធិពលយ៉ាងខ្លាំងពីសំណាក់ការប្រតិបត្តិរបស់សហការិនី និងសហការី ការប្រព្រឹត្តិមិនសមគួរអាចនាំអោយ ខូចមុខមាត់ ហើយអាចធ្វើអោយគេចាប់ទោស ដែលអាចជាហេតុនាំមកនូវ ផលវិបាកដល់សហការីម្នាក់ៗទៀតផង។ ដូច្នេះហើយបានជានៅពេលបំពេញភារកិច្ចយើងត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ការពារ និងលើកមុខមាត់ក្រុមហ៊ុន Würth គ្រប់ពេលវេលា។

ភាពត្រឹមត្រូវ និងការអាចទុកចិត្តបានគឺជាសរសររន្តរបស់វប្បធម៌ក្រុមហ៊ុននៃក្រុមសាធិវកម្ម Würth។ នេះគឺមានន័យ ថានៅក្នុងការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់យើង ត្រូវតែមានអាកប្បកិរិយាគ្រឹមត្រូវ យុត្តិធម៌ និងសមរម្យគ្រប់ពេលវេលា។ យើងត្រូវជៀសវាងជាពិសេសនូវទំនាស់រាងប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន និងប្រយោជន៍អាជីវកម្ម។

## ១.២ យើងគោរពច្បាប់ និងបញ្ញត្តិផ្ទៃក្នុងជាធរមាន

ច្បាប់ទាំងឡាយដែលបានចែងជាធរមាន គឺត្រូវតែគោរពជាដាច់ខាត។ សមាជិកនៃគណៈគ្រប់គ្រង ត្រូវប្រាកដថា បុគ្គលិកទាំងអស់បានយល់ និងគោរពច្បាប់ដែលបានចែងជាធរមាន។

យើងដែលជាក្រុមហ៊ុននេះគឺជាចំណែកមួយរបស់សង្គម ហើយយើងធ្វើសកម្មភាពជុំវិញនៅក្នុងសង្គមនេះឯង។ ដូច្នេះហើយបានជាយើងត្រូវនៅក្រោមបញ្ញត្តិ និងច្បាប់របស់សង្គមនេះ។ យើងក៏យល់ថាផងដែរ យើងដែលជាបុគ្គលិក របស់ក្រុមសាធិវកម្ម Würth គឺត្រូវតែគោរពច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិផ្សេងៗជាធរមាននៅគ្រប់ប្រទេស និងគ្រប់សភាពការណ៍ ទាំងអស់។ ហើយដូចគ្នានេះដែរ យើងត្រូវតែគោរពបទបញ្ជា និងគោលការណ៍ណែនាំក្នុងក្រុមហ៊ុន ដោយមានរាប់បញ្ចូល ទាំងក្រុមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់នេះដែរ។ យើងក៏ទទួលខុសត្រូវដែរចំពោះការបំពេញភារកិច្ចកាតព្វកិច្ចសន្យា និង ការព្រមព្រៀងគ្នាដែលយើងបានធ្វើរួមគ្នាហើយនោះ។

ការប្រតិបត្តិប្រកបច្បាប់រាងទាមទារអោយគេយល់ដឹងអំពីច្បាប់ជាតិ ច្បាប់អន្តរជាតិ និងបទបញ្ញត្តិផ្សេងៗ ដែលពាក់ព័ន្ធ។ យើងជាបុគ្គលិកមានភារកិច្ចត្រូវរកព័ត៌មានអំពីច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធនឹងការងាររបស់យើងទាំងឡាយ ដោយខ្លួនឯង។ ដោយឡែកពីនេះគឺ អ្នកដឹកនាំមានភារកិច្ចផ្តល់ព័ត៌មានដល់សហការិនី និងសហការីរបស់ខ្លួនអំពីច្បាប់ និងបញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ នានា ហើយត្រូវធ្វើយ៉ាងណាអោយគេគោរពច្បាប់ទាំងនោះ។

## ១.៣ យើងប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នាប្រកបដោយសម្បជញ្ញៈទទួលខុសត្រូវ និងដោយមានការគោរពគ្នា

យើងនឹងទទួលខុសត្រូវនូវទង្វើដែលពួកយើងធ្វើ ពួកយើងធ្វើការដោយគោរពគ្នាទៅវិញទៅមក និងមានភាពស្មោះត្រង់។ ការគោរពគ្នាទៅវិញទៅមក និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នាដោយមានការទទួលខុសត្រូវគឺជាលក្ខណៈពិសេសនៃវប្បធម៌ក្រុមហ៊ុន របស់ក្រុមសាធិវកម្ម Würth ។ ទាំងនៅក្នុងសហប្រតិបត្តិការជាមួយវិស័យក្រៅក្រុមហ៊ុនផងដែរនៅក្នុងទំនាក់ទំនង និង សហប្រតិបត្តិការនៅក្នុងក្រុមសាធិវកម្ម Würth ដែរគឺ គេតែងតែប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នាតាមបែបដូច្នោះ។

សហការីដែលបានទទួលព័ត៌មានគ្រប់គ្រាន់ជាសហការីមានលក្ខណៈប្រសើរជាង។ តាមរយៈការផ្តល់ព័ត៌មានយ៉ាងទៀងទាត់ យើងចង់ទាក់ទាញអោយបុគ្គលិកយើងយល់អំពីទិសដៅក្រុមហ៊ុន យើងចង់លើកទឹកចិត្តគេ និងចង់ពង្រឹងអារម្មណ៍ថា គេជាចំណែករបស់ក្រុមហ៊ុន។

១.៤ យើងគោរពសិទ្ធិមនុស្ស និងគោរពភាពផ្ទៃក្នុងរបស់មនុស្ស

យើងគោរពសិទ្ធិបុគ្គលភាព និងសិទ្ធិមនុស្ស ហើយបដិសេធការងារពលកម្មលើកុមារ និងការងារដោយបង្ខំ ហើយយើងធ្វើសេចក្តីសម្រេចផ្សេងៗ ដោយឈរលើមូលដ្ឋាននៃការគិតគូរតាមលក្ខណៈជំនាញ ដែលគេអាចយល់បាន។

**យើងគោរព និងការពារដល់ភាពផ្ទៃក្នុងរបស់មនុស្ស ដល់ជីវភាពឯកជន និងសិទ្ធិបុគ្គលភាពរបស់មនុស្សម្នាក់ៗ។**

យើងចាត់ទុកថា មនុស្ស ភារពិសោធរបស់គេ និងលក្ខណៈបុគ្គលរបស់គេ ដែលខុសគ្នាគ្នានោះគឺជាតម្លៃបន្ថែមសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនយើង។ ដូច្នេះហើយបានជាសេចក្តីសម្រេចទាំងឡាយ ដែលជះឥទ្ធិពលទៅលើមនុស្ស ត្រូវតែធ្វើឡើងនៅលើមូលដ្ឋាននៃការគិតគូរតាមលក្ខណៈសមស្រប។ យើងមិនធ្វើសេចក្តីសម្រេចណា ដែលរំលោភទៅលើសេចក្តីប្រកាសជាសកលស្តីពីសិទ្ធិមនុស្សនោះឡើយ។ នៅក្នុងពេលធ្វើការសម្រេចនានាយើងពិនិត្យមើលបទបញ្ញត្តិរបស់អង្គការ ការងារ អន្តរជាតិ (ILO)។

នេះគឺមានន័យថា យើងបដិសេធរាល់បូកពនៃការងារដោយបង្ខំ និងការងារកុមារ ហើយយើងមិនអនុញ្ញាតអោយមានជាដាច់ខាតនូវការរើសអើងក្នុងសាសន៍ សាសនា អាយុ ពិការភាព អត្តសញ្ញាណភេទ និងការរើសអើងភេទឡើយ។ ហើយលើសពីនេះទៅទៀតគឺយើងមិនអត់អោនអោយដល់ការប្រើហិង្សា កាសឡកប់ក័យ ឬក៏ការនាំគ្នាស៊ីយាយអាត្រក់ពីនរណាម្នាក់ ឬក៏ការលួកលាន់ផ្លូវភេទនៅកន្លែងធ្វើការឡើយ។

១.៥ យើងប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិក្រុមហ៊ុនដោយមានសម្បជញ្ញៈទទួលខុសត្រូវ

យើងប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិរូបិយ និងអរូបិយរបស់ក្រុមសាធិវកម្ម Würth ដោយប្រុងប្រយ័ត្ន ហើយពុំប្រើប្រាស់វាសម្រាប់រឿងផ្ទាល់ខ្លួនឡើយ។

ត្រីស្ថាន ឧបករណ៍ការងារ ឯកសារអាជីវកម្ម និងទិន្នន័យទាំងឡាយ ដែលយើងទទួលមក ដើម្បីបំពេញភារកិច្ចយើងនោះ គឺជាទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមសាធិវកម្ម Würth ។ យើងប្រើប្រាស់ទ្រព្យមានកម្លៃទាំងនេះដោយមានសម្បជញ្ញៈទទួលខុសត្រូវ និងដោយប្រុងប្រយ័ត្ន ហើយមិនប្រើវាដោយខុសរឿងត្រូវប្រើនោះឡើយ។

យើងមិនអនុវត្តការអោយដល់ការប្រព្រឹត្តល្មើសដោយចេតនាទៅលើទ្រព្យសម្បត្តិក្រុមហ៊ុនឡើយ។

១.៦ យើងគាំទ្រដល់ការធ្វើអោយមានសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងការងារ

យើងធ្វើយ៉ាងណាអោយកន្លែងធ្វើការយើងមានលក្ខណៈស្របទៅតាមការកំណត់របស់ច្បាប់អំពីសុវត្ថិភាពការងារ ការការពារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ និងអំពីពេលវេលាដំណើរការ។

សុខភាពរបស់សហការីនី និងសហការីយើងវាជារឿងដ៏សំខាន់សម្រាប់យើង។ ការថែទាំសុខភាពរបស់បុគ្គលិក និងការបញ្ឈ្រានហានិភ័យដល់ពួកគេ គឺជាគោលដៅចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន។ យើងចង់ផ្តល់អោយបុគ្គលិករបស់យើងមានកន្លែងធ្វើការ ដែលមានសុវត្ថិភាព ហើយដំឡើងយ៉ាងណាអោយគេគោរពអោយបាននូវបញ្ញត្តិ ច្បាប់ និងបទដ្ឋានស្តីពីសុវត្ថិភាពការងារ និងស្តីពីការការពារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ។

បុគ្គលិកត្រូវតែមានលទ្ធភាពសម្រាកអោយបានគ្រប់គ្រាន់។ ដូច្នេះហើយបានជាយើងចាត់ទុកថា ការគោរពច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិផ្ទៃក្នុងជាធរមានស្តីពីពេលវេលាធ្វើការ ពេលសម្រាកក្នុងពេលធ្វើការ និងពេលសម្រាកពីការងារ គឺជាការកិច្ចរបស់យើង។

១.៧ យើងការពារបរិស្ថាន

យើងការពារបរិស្ថានតាមរយៈការប្រើប្រាស់ដោយស្របទៅតាមលក្ខណៈបរិស្ថាននូវធនធាន ដែលអាចបង្កើតជាថ្មីឡើងវិញបាន ហើយយើងគាំទ្រដល់ការរក្សាធម្មជាតិជាមូលដ្ឋានជីវិត ។

ក្រុមសាជីវកម្ម Würth ទទួលស្គាល់ថា ធនធានធម្មជាតិមួយចំនួនមានកម្រិត។ ដូច្នេះហើយបានជាយើងចង់ប្រើប្រាស់ធនធានទាំងនេះ អោយស្របទៅតាមលក្ខណៈបរិស្ថាន។ នេះពុំគ្រាន់តែមានន័យថា យើងគោរពត្រឹមតែច្បាប់ស្តីពីការការពារបរិស្ថាន និងពិនិត្យភាពជាធរមានតែប៉ុណ្ណោះនោះទេ គឺយើងក៏ត្រូវតែធ្វើយ៉ាងណា ដើម្បីជៀសវាងនូវការប្រើប្រាស់ដោយមិនចាំបាច់នូវធនធាន ដែលមិនអាចបង្កើតឡើងវិញបាន នៅក្នុងករណីដែលអាចធ្វើទៅបាន។ យើងអំពាវនាវអោយសហការីគ្រប់រូបអនុវត្តនូវវិធានការសមស្របទាំងឡាយ ដើម្បីបន្ថយចុះនូវការខ្វះខាតធនធាន និងការបំពុលបរិស្ថាន។



Würth Gulf FZE នៅ Dubai អេមីរ៉ាត អារ៉ាប់រួម

# II. ការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយនឹង ដៃគូអាជីវកម្ម

គោលការណ៍ប្រតិបត្តិទូទៅ ដែលត្រូវបានអធិប្បាយនៅក្នុងក្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់នេះ ក៏ត្រូវយកទៅអនុវត្ត  
ដែរនៅក្នុងការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយនឹងអភិវឌ្ឍន៍ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងដៃគូអាជីវកម្មដទៃទៀត។ យើងកំពុងចង  
អោយដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងមានចិត្តចង់អនុវត្តតាមគោលការណ៍ទាំងនេះដែរ។ ការគោរពច្បាប់ សេចក្តីទៀងត្រង់  
ភាពត្រូវទុកចិត្តបាន ការគោរពគ្នា និងការទុកចិត្តគ្នាគឺជាមូលដ្ឋាន ដែលមានតម្លៃសកលសម្រាប់ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មដ៏ល្អ។

## ២.០ យើងបដិសេធរាល័យភាពអំពើពុករលួយ និងការស្លក់ស្លាត់

យើងបដិសេធរាល័យភាពអំពើពុករលួយ និងការស្លក់ស្លាត់។ យើងគោរពរាល់ច្បាប់ និងបញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធទាំងឡាយ។ ដើម្បីកំណត់  
មាតិកាណែនាំអោយបានប្រសើរ យើងចែងយ៉ាងច្បាស់នូវការកំណត់ផ្ទៃក្នុងស្តីពីការប្រតិបត្តិ។

អំពើពុករលួយ និងការស្លក់ស្លាត់នាំអោយមានការខូចខាតដល់ការប្រណាំងប្រជែងលើ ហើយរារាំងដល់នូវកម្ម។ តាមរយៈនេះ  
សង្គម ក៏ម្តងជាសហគ្រាសដែរក៏ត្រូវបាត់បង់វិបលភាព ហើយត្រូវខូចកិត្តិយសទៀតផង។ នៅលើពិភពលោកនេះគេធ្វើការរាយ  
ឃាត់មិនអោយមានអំពើពុករលួយ និងការស្លក់ស្លាត់ ហើយក៏មានការដាក់ទោសជាទម្ងន់ទៅការប្រព្រឹត្តិល្មើសទាំងនេះដែរ។

ក្រុមសាជីវកម្ម Würth មិនអនុវត្តអោយបុគ្គលណាដែលប្រព្រឹត្តិអំពើពុករលួយ ឬក៏ការស្លក់ស្លាត់ផ្សេងៗ ទោះបីជាតាមរូបភាព  
ការទទួល ឬការផ្តល់អោយ ការស្នើសុំ និងការយល់ព្រមទទួលយកដល់ប្រយោជន៍ណាមួយដែលមិនសមរម្យ។

នេះគឺមិនមែននិយាយតែពីរឿងប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួននោះទេ។ យើងទទួលបានការកម្មវិធីដោយសារយើងផ្តល់ជាក់ស្តែងជាមួយនឹង  
ដំណោះស្រាយប្រសើរជាងមុននូវទោសអភិវឌ្ឍន៍។ យើងចរចាជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់យ៉ាងដាច់ខាត តែជាភាពចរចាដោយមាន  
គម្លាតភាព។ យើងបដិសេធទាំងស្រុងរាល់ការស្លក់ស្លាត់ ក្នុងគោលបំណងទទួលបានការបញ្ជាទិញមុន ឬដើម្បីពង្រឹងដំណើរការ  
ផ្នែកសង្គម។ ដូច្នោះហើយបានជាយើងគាំទ្រដល់ការប្រកួតប្រជែងដោយយុត្តិធម៌ដែលសំដៅទៅរកការបង្ហាញសមត្ថភាពការងារ។  
នេះគឺមានន័យថាពិសេសថា យើងមិនចូលរួមក្នុងការកែលម្អ ឬក៏ក្នុងការប្រព្រឹត្តិមិនត្រឹមត្រូវ ដែលរារាំងដល់ការប្រណាំងប្រជែង  
នោះឡើយ។ ឬក៏អង្គការណាមួយ ដែលបំពេញភារកិច្ចតាមនាមអោយក្រុមសាជីវកម្ម Würth នោះក៏ត្រូវតែអនុវត្តតាមដែរ។

## ២.២ យើងគាំទ្រអោយមានការប្រកួតប្រជែងដោយមានគម្លាតភាព

យើងឈរលើគោលជំហរគាំទ្រលើការប្រកួតប្រជែងដោយយុត្តិធម៌ និងមិនចូលរួមជាមួយដៃគូទីផ្សារដទៃទៀត ក្នុងការរឹតត្បិត  
ដល់ការ ប្រកួតប្រជែង។ ក្រុមសាជីវកម្ម Würth មើលឃើញខ្លួនឯងក្នុងការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះគោលការណ៍ណែនាំរបស់សេដ្ឋកិច្ច  
ទីផ្សារសង្គម។ ដូច្នោះហើយបានជាយើងគាំទ្រដល់ការប្រកួតប្រជែងដោយយុត្តិធម៌ដែលសំដៅទៅរកការបង្ហាញសមត្ថភាពការងារ។  
នេះគឺមានន័យថាពិសេសថា យើងមិនចូលរួមក្នុងការកែលម្អ ឬក៏ក្នុងការប្រព្រឹត្តិមិនត្រឹមត្រូវ ដែលរារាំងដល់ការប្រណាំងប្រជែង។  
នេះជាការកិច្ច ដែលអ្នកគ្រប់គ្រងទាំងឡាយត្រូវបំពេញអោយបាន។

ចំណុចនេះគឺមានន័យជាក់ស្តែងដូច្នោះ : បុគ្គលិករបស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth មិនធ្វើការព្រមព្រៀងគ្នាជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ឬក៏  
ដោយផ្ទាល់មាត់ជាមួយនឹងដៃគូប្រណាំងប្រជែងរបស់ខ្លួនអំពីថ្លៃ ចំនួនកំណត់ ឬក៏អំពីការចាត់ចែងទីផ្សារនោះឡើយ។  
យើងធ្វើការកំណត់គ្នាជាមួយនឹងអ្នកចូលរួមក្នុងទីផ្សារតែនៅក្នុងគ្របខណ្ឌ ដែលច្បាប់អនុញ្ញាតតែប៉ុណ្ណោះ។ ហើយយើងក៏មិន  
ចូលរួមនៅក្នុងការដោះដូរ ពាក់មានគ្នាអំពីការកំណត់ផ្ទៃក្នុង ដែលមានសារៈសំខាន់ដល់ការប្រណាំងប្រជែងនោះដែរ។  
យើងមិនជះកម្លាំង ដោយខុសច្បាប់ ទៅលើដៃគូអាជីវកម្ម និងអ្នកទទួលទំនិញពីយើងនៅក្នុងការដាក់កំណត់ថ្លៃរបស់គេនោះឡើយ។  
ក្រៅពីនេះទៅទៀត គ្រប់ទីកន្លែងដែលយើងមានជំហរក្នុងការគ្រប់គ្រងទីផ្សារ ពួកយើងមិនបានទាញយកដល់ប្រយោជន៍ពីវាទេ។

ដោយសារគោរពចាត់ទុកការព្រមព្រៀងគ្នាដោយផ្ទាល់មាត់ ឬក៏ដោយស្នាក់ស្តើបថាជាការប្រព្រឹត្តិល្មើសផ្នែកកែលម្អនោះ យើង  
អំពាវនាវអោយសហការិនី និងសហការិវិបល់យើងមានការកិតកុរ និងមានការប្រុងប្រយ័ត្នគ្រប់ពេលវេលានៅក្នុងការប្រាស្រ័យ

ទាក់ទងជាមួយនឹងដៃគូប្រណាំងប្រជែង។ បើមានអ្នកប្រណាំងប្រជែងណាមួយទាក់ទងអោយសហការិណ្ឌម្នាក់របស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth ធ្វើការព្រៀងនឹងគេ ដោយខុសច្បាប់នោះ សហការិនោះត្រូវប្រាប់ទៅអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់ខ្លួន ឬក៏ប្រាប់ទៅកន្លែងមានសមត្ថកិច្ចតាមរយៈនេះជាបន្ទាន់។ គេត្រូវមានប្រតិកម្មចំពោះកំនើកបែបនេះអោយបានសមស្រប។

២.៣ យើងមិនអោយគេប្រើប្រាស់យើង ដើម្បីសម្រេចទិសដៅខុសច្បាប់របស់គេ បានឡើយ

យើងមិនចូលរួមក្នុងសកម្មភាពលាងសំអាតលុយកខ្វក់ដើម្បីធ្វើហិរញ្ញកម្មដល់ពួកគេអ្នកនោះឡើយ ហើយយើងផ្តល់ព័ត៌មានអំពីការលិខិតអ្វីៗនេះទៅអាជ្ញាធរ។ ការលាងលុយកខ្វក់គឺជាការលាក់បំបាំងដើមកំណើតរបស់ប្រាក់នោះ ដែលមានប្រភពចេញមកពីការកម្ម ការផ្តល់ជូនគ្រឿងញៀនការស្តាប់ចាំនិងដើម។ យើងចង់មានទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មតែជាមួយនឹងដៃគូគ្រឹមត្រូវ ដែលធ្វើសកម្មភាពត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ ហើយប្រើប្រាស់ប្រាក់កាស ដែលមានប្រភពស្របច្បាប់។ ដោយហេតុនេះហើយ បានជាយើងត្រូវធ្វើតាមការរាយការណ៍របស់ដៃគូរបស់យើង ហើយយើងមិនចូលរួមក្នុងការផ្តល់ប្រាក់អោយដល់សកម្មភាពលើសច្បាប់ឡើយ។ យើងគោរពច្បាប់ជាធរមានស្តីពីការលាងលុយកខ្វក់ និងហិរញ្ញកម្មកេរ្តិ៍អក្សរ។ យើងចាត់វិធានការបង្ការសមស្របដើម្បីសម្គាល់អត្តសញ្ញាណរបស់ដៃគូអាជីវកម្មយើង។ យើងអំពាវនាវអោយបុគ្គលិកយើងផ្តល់ព័ត៌មានអំពីការលិខិតអ្វីៗ យើងគោរពបញ្ញត្តិច្បាប់ ជាពិសេសដែលស្តីពីការផ្តល់ព័ត៌មានអំពីការលិខិតអ្វីៗ ហើយសហការជាមួយនឹងអាជ្ញាធររដ្ឋ ដែលមានសមត្ថកិច្ចតាមរយៈនេះ។

២.៤ យើងគោរពច្បាប់ត្រួតពិនិត្យការនាំចេញ និងច្បាប់កម្មជាធរមានទាំងអស់

នៅក្នុងពេលវេលាអន្តរជាតិយើងគោរពការរាយការណ៍ការនាំចេញ ទណ្ឌកម្ម និងការរឹតត្បិតសេដ្ឋកិច្ច។ នៅក្នុងករណីមានចម្ងល់ ឬក៏មិនច្បាស់លាស់អ្វីក៏ យើងទាក់ទងសួរទៅកន្លែងមានសមត្ថកិច្ចតាមរយៈនេះ។

មុខទំនិញ និងសេវាមួយចំនួន ដែលគេលក់ដូរជាអន្តរជាតិភ្លឺតនៅក្រោមការដាក់កម្រិត។ សម្រាប់រឿងចរាចរណ៍ឆ្លងព្រំដែន យើងបានបង្កើតកន្លែងទទួលខុសត្រូវនានា (ដូចជា អ្នកទទួលបន្ទុករឿងកម្ម និងរឿងពាណិជ្ជកម្មក្រៅប្រទេសជាដើម) ហើយយើងបង្កើតសារនៃកម្មវិធីឆ្លង ដើម្បីសម្រេចអោយបាននូវការគោរពតាមការរាយការណ៍នាំចេញ ទណ្ឌកម្ម និងការរឹតត្បិតសេដ្ឋកិច្ចនានា។ ដំណើរការទាក់ទងនឹងការត្រួតពិនិត្យការនាំចេញត្រូវបានសហការិនី និងសហការិរបស់យើងតាមដានជាប់ជាដាច់ខាត។

យើងដឹងហើយថា ការដាក់កម្រិតនេះរារាំងមិនត្រូវអនុវត្តតែទៅលើទំនិញ ដែលមានលក្ខណៈរូបិកប៉ុណ្ណោះទេ ក៏ប៉ុន្តែត្រូវអនុវត្តចំពោះព័ត៌មាន និងបច្ចេកវិទ្យាផងដែរ។ របស់ទាំងនេះគេពុំអាចអោយបន្តទៅទៀតបានដោយគ្មានការអនុញ្ញាតនោះឡើយ។ ការប្រព្រឹត្តលើសនឹងបញ្ញត្តិទាំងនេះអាចនាំអោយមានការខូចខាតជាទម្ងន់ដល់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth ។ យើងអំពាវនាវអោយបុគ្គលិកទាំងអស់ធ្វើសកម្មភាពខ្លួនដោយមានការប្រុងប្រយ័ត្ន ហើយជាឧទាហរណ៍គឺ គេពុំត្រូវអោយជាបន្តទៅទៀតនូវព័ត៌មានតាមអ៊ីមែល ឬក៏តាមទូរស័ព្ទដោយពុំមានការអនុញ្ញាតនោះឡើយ។ នៅក្នុងករណីមានចម្ងល់ ឬក៏ករណីនៅពុំច្បាស់ការ សហការិនី និងសហការិរបស់យើងត្រូវតែសួរនាំទៅអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់ខ្លួន ឬក៏សួរនាំទៅកន្លែងមានសមត្ថកិច្ចតាមរយៈនេះនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។



Würth Limited នៅ Zebbug ម៉ាល់តា

### III. ការជៀសវាងមិនអោយមានទំនាស់ ផលប្រយោជន៍

ប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនអាចមានទំនាស់នឹងប្រយោជន៍របស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth ។ ទំនាស់ផលប្រយោជន៍អាចដកខ្លួនចេញ អវិជ្ជមានទៅលើសុចរិតភាព លក្ខណៈវិជ្ជាជីវៈនីយម និងទៅលើជោគជ័យរបស់សាជីវកម្ម Würth ។ សហការីនី និងសហការី របស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth ត្រូវចាត់ទុកប្រយោជន៍សហគ្រាសថាមានអាទិភាពជាងប្រយោជន៍បុគ្គល។ រឿងនេះអាចទាក់ទងជា ពិសេសទៅវិស័យដូចក្រៅនេះ :

៣.១ ការរាមមិនអោយធ្វើការប្រណាំងប្រជែង

យើងមិនធ្វើការប្រណាំងប្រជែងជាមួយនឹងក្រុមសាជីវកម្ម Würth ឡើយ។ សហការីរបស់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth មិនអនុញ្ញាត អោយធ្វើការអោយ ឬទិញ ឬក៏ចូលហ៊ុនក្នុងសហគ្រាស ដែលប្រណាំងប្រជែងជាមួយនឹងក្រុមសាជីវកម្ម Würth ឡើយ។

៣.២ ការចូលហ៊ុនក្នុងសហគ្រាស

ការចូលហ៊ុនក្នុងសហគ្រាសដទៃទៀតអាចធ្វើទៅបាន ប្រសិនបើទង្វើនេះរារាំងដកខ្លួនចេញនោះ។ ការចូលហ៊ុនមូលធនក្នុងសហគ្រាសណា ដែលមិនប្រណាំងប្រជែងនឹងក្រុមហ៊ុន Würth អាចធ្វើទៅបាន ប្រសិនបើវាផ្តល់ការ ដកខ្លួនចេញទៅលើការគ្រប់គ្រងសហគ្រាសនោះបានទេ។ ចាប់ពីការចូលហ៊ុនក្នុងសហគ្រាសមួយ ដែលមានចំនួន ៥ភាគរយនៃ មូលធនសហគ្រាសទៅ គេត្រូវផ្តល់ព័ត៌មាននេះដល់កន្លែងទទួលខុសត្រូវនៅក្នុងក្រុមសាជីវកម្ម Würth ។

៣.៣ មុខរបរក្រៅ

ការប្រកបមុខរបរក្រៅត្រូវអោយនាំមកនូវការខូចខាតដល់ក្រុមសាជីវកម្ម Würth ឡើយ ហើយគេត្រូវមានការអនុញ្ញាតអោយ ប្រកបរបរក្រៅនេះ។

មុខរបរក្រៅរបស់បុគ្គលិកពុំអនុញ្ញាតអោយទំនាស់នឹងប្រយោជន៍របស់ក្រុមហ៊ុន Würth ឡើយ ហើយគេអាចប្រកបរបរនេះបាន ទាល់តែមានការយល់ព្រមពីក្រុមហ៊ុនជាមុនសិន។

ការលើកលែងពីការកម្រិតនេះគឺមានសម្រាប់ការងារទឹកដី សុទ្ធរកថា ម្តងម្កាល ឬក៏ការងារប្រហាក់ប្រហែលនឹងនេះ។ យើងរីករាយ ចំពោះការដែលសហការីនី និងសហការីយើងចូលរួមក្នុងការងារស្មុគ្រចិត្តនានា។



Würth Wood Group Inc. នៅ Charlotte សហរដ្ឋអាមេរិក

# IV. ការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន

នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន Würth យើងអនុវត្តរបៀបដឹកនាំតាមបែបសហការ។ យើងផ្តល់ព័ត៌មានដល់សហការីនី និងសហការីរបស់យើងសម្រាប់អោយគេយកទៅធ្វើការងាររបស់គេ ហើយយើងជម្រុញអោយពួកអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់យើងធ្វើអោយមានកម្លាហាន និងអោយគេយល់ពីសេចក្តីសម្រេចរបស់ខ្លួនតាមរយៈព័ត៌មានជាបន្តបន្ទាប់ទៀត។

## ៤.១ យើងប្រើប្រាស់ទិន្នន័យក្រុមហ៊ុនដោយមានការទទួលខុសត្រូវ

យើងរក្សាការព័ត៌មានសម្រាប់មានតែកន្លែងមានសមត្ថកិច្ច និងមានការអនុញ្ញាតនៅក្នុងក្រុមសាធិរកម្ម Würth តែប៉ុណ្ណោះ ដែលអាចផ្តល់ព័ត៌មានទៅអោយអ្នកប្រើបាន។

ជាការយល់ដឹងពីព័ត៌មានសម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្រុមហ៊ុនបានរក្សាទុកយ៉ាងតឹងរឹង។ ព័ត៌មានទាំងនេះត្រូវបញ្ជូនទៅអោយអ្នកក្នុង ឬអ្នកក្រៅក្រុម ដែលមានការអនុញ្ញាតអោយទទួលបាននោះឡើយ។ ហើយក្រៅការព្រមព្រៀងអោយអ្នកនោះអាចយកព័ត៌មានទាំងនេះបានឡើយ។ ព័ត៌មានសម្រាប់នេះមានដូចជា ព័ត៌មានពីអាជីវកម្មនិងទីផ្សារ របាយការណ៍ ការទំនាក់ទំនងផ្ទៃក្នុង និងពាណិជ្ជកម្មសម្រាប់ផ្សេងៗ។

ការដោះដូរព័ត៌មានជាមួយនឹងស្ថាប័នក្រៅអាចធ្វើទៅបានតែក្នុងករណីដែលមានសមត្ថកិច្ច និងមានកម្រិតជំនាញគ្រប់គ្រាន់ និងព័ត៌មាននាយកដ្ឋាននានាតែប៉ុណ្ណោះ ដូចជា ថ្នាក់ដឹកនាំក្រុមហ៊ុន នាយកដ្ឋានសារព័ត៌មាន នាយកដ្ឋានច្បាប់ ឬពិភពលោកដើម។

ការកូដកម្មការសម្រាប់នេះនៅតែមានសុពលភាពជាបន្តទៅទៀតក្រោយពីទិរលេមានទំនាក់ទំនងការងារកន្លងផុតទៅ។

## ៤.២ យើងមិនផ្លាស់ប្តូរទិន្នន័យក្រុមហ៊ុនពីការដឹងរឿងផ្ទៃក្នុងទេ

យើងពុំមានការអនុញ្ញាតអោយប្រើប្រាស់ព័ត៌មានសម្រាប់អ្នកខាងក្នុង ដើម្បីប្រយោជន៍របស់ខ្លួនយើងផ្ទាល់ ឬក៏ដល់ជនណាមួយឡើយ។

ជាញឹកញយយើងដឹងរឿងអំពីក្រុមហ៊ុននៅក្នុងក្រុមសាធិរកម្ម Würth ឬក៏អំពីក្រុមសាធិរកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលអ្នកប្រើមិនដឹងបានន័យថាវាជាព័ត៌មានពុំមានលក្ខណៈសាធារណៈនោះឡើយ។ ព័ត៌មានសម្រាប់អ្នកខាងក្នុងដូច្នោះអាចមានកម្លែងនៅលើផ្សារហ៊ុនពីព្រោះវាអាចជះឥទ្ធិពលទៅលើការសម្រេចធ្វើវិនិយោគ និងទៅលើការឡើងចុះនៃផ្នែកហ៊ុនបាន។ យើងហាមប្រាមមិនអោយប្រើប្រាស់ព័ត៌មានសម្រាប់អ្នកខាងក្នុង ដើម្បីទិញ ឬក៏លក់មូលប័ត្រ ឬក៏ណែនាំអោយគេគិតយល់ទិញ ឬក៏លក់មូលប័ត្រ។

## ៤.៣ យើងគោរពបញ្ញត្តិអំពីការការពារទិន្នន័យ និងសុវត្ថិភាពទិន្នន័យ

យើងប្រើប្រាស់ទិន្នន័យទាក់ទងនឹងបុគ្គល និងទិន្នន័យដទៃទៀតដោយប្រុងប្រយ័ត្ន ហើយខំធ្វើយ៉ាងណាមិនអោយមានការរំលោភទៅលើសិទ្ធិបុគ្គលភាពឡើយ។

ទិន្នន័យមានអត្ថន័យសំខាន់ជាខ្លាំងទាំងសម្រាប់ក្រុមសាធិរកម្ម Würth ក៏ដូចជាសម្រាប់អ្នក ដែលមានទំនាក់ទំនងនឹងក្រុមហ៊ុននេះដែរ។ ដូច្នោះហើយយើងផ្តល់អនិច្ចាតលើបុគ្គលការពារទិន្នន័យទាំងនេះ ក៏ដូចជាការទប់ស្កាត់ការប្រើប្រាស់ព័ត៌មានដោយល្មើស។ ការកត់ត្រាទុក ការរៀបចំទិន្នន័យ និងទម្រង់ប្រហាក់ប្រហែលនោះនានា ដែលត្រូវប្រើក្នុងក្រុមសម្រាប់ប្រើប្រាស់អាចអនុញ្ញាតអោយធ្វើទៅបាន លុះណាតែប្រើដោយផ្ទាល់ដល់ផលប្រយោជន៍របស់ក្រុមហ៊ុន Würth ហើយមិនមានបំពានដល់សិទ្ធិរបស់គេយល់ផលប្រយោជន៍ឡើយ។

ការការពារសិទ្ធិឯកជននៅក្នុងការប្រើប្រាស់ទិន្នន័យទាក់ទងនឹងបុគ្គល ក៏ដូចជាសុវត្ថិភាពរបស់ទិន្នន័យអាជីវកម្មទាំងអស់ក៏ត្រូវតែរក្សាអោយបាន ដោយអនុវត្តបញ្ញត្តិច្បាប់ជាធរមាននៅក្នុងរាល់ដំណើរការអាជីវកម្មទាំងអស់។ ចំពោះបច្ចេកទេសទប់ស្កាត់មិនអោយមានការទាញយកព័ត៌មានដោយល្មើសនោះក៏ត្រូវប្រើប្រាស់ស្តង់ដារមួយ ដែលប្រហែលនឹងកម្រិតបច្ចេកទេសដែលមាន



បច្ចុប្បន្នភាព។ ជាពិសេសក៏យើងធ្វើការងារប្រមូល និងដំណើរការទិន្នន័យទាក់ទងនឹងបុគ្គលដោយប្រុងប្រយ័ត្ន។ យើងគោរពច្បាប់  
ស្តីពីការការពារទិន្នន័យ ហើយចាក់កាំងស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ច ដែលទទួលខុសត្រូវចំពោះការគោរពបញ្ញត្តិច្បាប់នេះ។



Wuerth South Africa (Pty.) Ltd. នៅ Gauteng អាហ្វ្រិកខាងត្បូង

# V. ការអនុវត្តក្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់

## ៥.១ តើយើងធ្វើសេចក្តីសម្រេចតាមបែបណា?

នៅពេលមានមន្ទីលអំពីសេចក្តីសម្រេចរបស់យើង ៗត្រូវបានសូមដល់មនសិការរបស់យើង ហើយត្រូវពិភាក្សាបញ្ហានេះជាមួយនឹងអ្នកទំនាក់ទំនងដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងរឿងនេះ។

បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៅក្នុងក្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់គឺជាគោលការណ៍ណែនាំសម្រាប់ការប្រព្រឹត្តរបស់សហការិនី និងសហការីរបស់ក្រុមសាធិវកម្ម Würth ។ ជាញឹកញយ នៅក្នុងសភាពការណ៍ជាក់ស្តែងក្នុងការងារប្រចាំថ្ងៃ យើងត្រូវធ្វើសេចក្តីសម្រេចឆាប់ដែលពុំមានការកំណត់ដាក់លាក់ពីសំណាក់ក្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់ ឬក៏ពីសំណាក់គោលការណ៍ណែនាំរបស់ក្រុមសាធិវកម្ម Würth ។ នៅក្នុងករណីទាំងនេះយើងអាចសួរនាំទៅអ្នកដឹកនាំរបស់យើងបានជាដាច់ ឬក៏សួរនាំទៅកន្លែងមានសមត្ថកិច្ចរឿងនេះនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។ ជាញឹកញយយើងអាចប្រើការគិតរបស់យើង ដើម្បីចោទជាសំនួរដូចតទៅ។

- ១) តើសេចក្តីសម្រេច ឬក៏ការប្រព្រឹត្តរបស់ខ្ញុំស្របទៅនឹងច្បាប់ជាធរមានឬទេ?
- ២) តើសេចក្តីសម្រេចនេះស្របទៅនឹងការអោយតម្លៃ និងបញ្ញត្តិ ដែលគេស្គាល់នានា របស់ក្រុមហ៊ុន Würth ឬទេ?
- ៣) ប្រសិនបើសហការី ឬក៏គ្រួសារខ្ញុំដឹងអំពីការសម្រេចរបស់ខ្ញុំនេះ តើខ្ញុំនៅតែមានមនសិការខ្ពស់ដដែល ឬក៏យ៉ាងណា?
- ៤) ប្រសិនបើខ្លួនណាម្នាក់ធ្វើសេចក្តីសម្រេចដូច្នោះដែរនោះ តើខ្ញុំអាចទទួលយកផលនៃការសម្រេចបែបនេះបានដែរឬទេ?
- ៥) ប្រសិនបើស្នែកនេះ គេចុះកែលម្អអំពីសេចក្តីសម្រេចរបស់ខ្ញុំ តើខ្ញុំអាចការពារសេចក្តីសម្រេចនេះបានដែរឬទេ?

បើអ្នកអាចឆ្លើយជាវិជ្ជមាន ចំពោះសំនួរទាំងនេះបានថា អ្នកនៅតែមានមនសិការល្អ នោះ គឺ សេចក្តីសម្រេច ឬក៏ការប្រព្រឹត្តរបស់អ្នកប្រហែលជាគេអាចទទួលយកបាន។ បើអ្នកមិនអាចឆ្លើយជាវិជ្ជមានចំពោះសំនួរទាំងអស់នេះបានទេ អ្នកពុំត្រូវបន្តធ្វើសមត្ថកិច្ចទាំងនោះទេឱ្យឆ្លើយ ដោយចាំបាច់សួរនាំដល់អ្នកដឹកនាំរបស់អ្នក ឬក៏អ្នកដែលទទួលបន្ទុកពីរឿងនេះ។

អ្នកក៏អាចប្រើប្រាស់សំនួរទាំងនេះបានដែរ ដើម្បីចោទសួរដល់ការងារប្រចាំថ្ងៃតាមទម្លាប់របស់អ្នក ។ ពីព្រោះថាបើក្រុមសាធិវកម្មបានធ្វើដូច្នោះនៅពេលអតីតកាលនោះគឺ វាពុំមែនមានន័យថា ធ្វើដូច្នោះវាត្រូវមួយហួតនោះឡើយ។

## ៥.២ ភារកិច្ចរបស់ពួកអ្នកដឹកនាំរបស់យើង

អ្នកដឹកនាំរបស់ក្រុមសាធិវកម្ម Würth មានតួនាទីជាមនុស្សគំរូ ហើយគេត្រូវតែបំពេញតួនាទីនេះ។ គេត្រូវខ្លួនចាំឆ្លើយសំនួររបស់សហការិនី និងសហការីទាំងឡាយ ហើយចាំជួយអ្នកទាំងនោះអោយបំពេញភារកិច្ច និងភារកិច្ចរបស់ខ្លួនអោយបាន។

ក្រុមសាធិវកម្ម Würth រៀបចំការដឹកនាំក្រុមហ៊ុនតាមលក្ខណៈវិមជ្ឈការ និងលក្ខណៈសេរី ហើយប្រគល់ការទទួលខុសត្រូវដោយខ្លួនឯងទៅអោយថ្នាក់ខាងក្រោមទំនាបនៅក្នុងវេយស្ថានក្រុម។ យើងអនុវត្តតាមការស្នើសុំថា " ជោគជ័យកាន់កែដ៏ សេរីភាពកាន់កែច្រើន។ " នេះក៏មានន័យដែរថា ក្រុមហ៊ុន ឬក៏អ្នកទទួលខុសត្រូវចំពោះលទ្ធផល ដែលរកជោគជ័យពុំបាននោះត្រូវដឹងថាគេអាចទទួលការតម្លៃអោយប្រគល់ភារកិច្ចរបស់គេទាំងស្រុង ឬក៏មួយចំណែកទៅអោយទិសដៅការកណ្តាលរបស់ក្រុមហ៊ុនវិញ។

អ្នកដឹកនាំត្រូវដឹកនាំសហការិនី និងសហការីខ្លួនតាមរយៈការផ្តល់ជំនួយអោយដោយរាក់ទាក់ និងសំលាប់ពាមទទួលកិច្ចការជាប់ដៃជាងគ្នារយៈពេល និងការចាត់អោយអនុវត្ត។ ភាពជាគំរូ និងការដាក់ខ្លួនរបស់អ្នកដឹកនាំ ក៏ដូចជាទំនាក់ទំនងយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយនឹងមូលដ្ឋានត្រូវអោយក្លាយទៅជាគុណលើកិច្ចសហការីទាំងឡាយ។ ព័ត៌មានបន្ថែមត្រូវតែបានផ្តល់ដើម្បីធ្វើ

អោយការបញ្ជាទិញមានគុណភាព និងអាចយល់បានចំពោះបុគ្គលិកវិភាគទាន។ អ្នកដឹកនាំម្នាក់ៗត្រូវលើកកម្ពស់សារៈសំខាន់នៃចរិយាសីលធម៌ និងការគោរពគោលមតិជាដើម។ គេត្រូវនិយាយពីរឿងនេះ ហើយត្រូវលើកស្ទួយការប្រព្រឹត្តិដូច្នោះតាមរយៈរបៀបដឹកនាំក៏ដូចជាតាមរយៈការបញ្ឈប់បណ្តាផងដែរ។ បុគ្គលិកត្រូវតែត្រូវបានផ្តល់សេរីភាពក្នុងការបញ្ជាទិញសកម្មភាព និងទទួលខុសត្រូវចំពោះសកម្មភាពរបស់ខ្លួន។ ការគោរពច្បាប់ និងគោលការណ៍ណែនាំរបស់ក្រុមហ៊ុន Würth ត្រូវបាត់ទុកជាអាទិភាពខ្ពស់បំផុតនៅគ្រប់សភាពការណ៍ និងគ្រប់ពេលវេលា ជាពិសេសគឺការគោរពគ្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់នេះ។

យើងមិនចោះបង់បោលនូវកិត្តិយសដល់ និងសុចរិតភាពនៃឈ្មោះ Würth ដើម្បីទៅលោងចាប់យកផលប្រយោជន៍សម្រាប់រយៈពេលខ្លីជាដាច់ខាត។ យើងដើរតាំងថា ធ្វើដូច្នោះនឹងនាំអោយយើងទទួលបានជោគជ័យជាយូរអង្វែង។

អ្នកដឹកនាំត្រៀមខ្លួនជាស្រេច ដើម្បីនឹងធ្វើជាអ្នកទំនាក់ទំនងក្នុងទីទុកចិត្ត ដែលបុគ្គលិកអាចមកសួរនាំបាននៅពេលដែលគេមានមន្ទិល ឬមានចម្ងល់អំពីរឿងការងារ ឬក៏រឿងផ្ទាល់ខ្លួន។

កំប៉ុន្តែការទទួលខុសត្រូវរបស់អ្នកដឹកនាំនេះរាក់ព័ន្ធនឹងសហការិនី និងសហការីទាំងឡាយអោយរួចផុកពីការទទួលខុសត្រូវដោយផ្ទាល់របស់គេដែរ។ ទាល់តែពួកគេខ្មែរ ទើបយើងមានជោគជ័យ។

៥.៣ តើផ្តល់ត្រូវធ្វើយ៉ាងណាទៅនៅពេលដឹងថាមានការប្រព្រឹត្តិល្មើសច្បាប់?

សហការីទាំងអស់ត្រូវរាយការណ៍អំពីដំណឹងពីការប្រព្រឹត្តិល្មើសនឹងគ្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់ ឬក៏ល្មើសនឹងច្បាប់ជាធរមាន ឬបញ្ញត្តិ ដែលត្រូវតែអនុវត្តនានា។ គេត្រូវរក្សាការសម្ងាត់ទាក់ទងទៅនឹងការផ្តល់ព័ត៌មាននោះ។ បើអ្នកមានការសង្ស័យដោយមានហេតុផលថា មាននរណាម្នាក់ប្រព្រឹត្តិល្មើសនឹងគ្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់របស់យើង ឬក៏ប្រព្រឹត្តិល្មើសនឹងច្បាប់ជាធរមាន ឬបញ្ញត្តិ ដែលត្រូវតែអនុវត្តនានា អ្នកត្រូវរាយការណ៍ពីរឿងនេះ។ យើងអាចមានប្រតិបត្តិសមស្របចំពោះការប្រព្រឹត្តិដូច្នោះបានលុះត្រាតែយើងដោះស្រាយដោយចំហនូវរឿងប្រព្រឹត្តិល្មើស ដែលអាចកើតមានឡើងទាំងឡាយ។ ធ្វើដូច្នោះវាជួយបញ្ចៀសមិនអោយមានការខូចខាតដល់ក្រុមហ៊ុន Würth និងដល់សហការិនី សហការីយើង ក៏ដូចជាដល់ដៃគូអាជីវកម្មយើងដែរ។ អ្នកទីមួយ ដែលគេត្រូវប្រាប់រឿងនេះ គឺអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់គេ។ កំប៉ុន្តែបុគ្គលិកក៏អាចទាក់ទងដោយផ្ទាល់ទៅអ្នកទទួលខុសត្រូវរឿងការអនុលោមតាមច្បាប់ ឬក៏ទៅថ្នាក់ដឹកនាំក្រុមហ៊ុនបានដែរ ដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានពីរឿងនេះ។

គេត្រូវរក្សាការសម្ងាត់ទាក់ទងទៅនឹងការផ្តល់ព័ត៌មាននោះ។ អ្នកផ្តល់ព័ត៌មានពុំត្រូវទទួលនូវការខាតបង់ប្រយោជន៍អ្វីឡើយ។

៥.៤ ផលវិបាកនៅក្នុងករណីប្រព្រឹត្តិល្មើស

វាពុំមានការអនុគ្រោះអោយដល់ការប្រព្រឹត្តិល្មើសនឹងគ្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់ឡើយ ហើយអំពើនេះអាចនាំមកនូវផលវិបាកយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរទៀតផង។

ការប្រព្រឹត្តិល្មើសនឹងគ្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់ ឬក៏ការប្រព្រឹត្តិល្មើសនឹងបញ្ញត្តិច្បាប់អាចនាំមកនូវការខាតបង់ប្រយោជន៍យ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរដល់ក្រុមសាធិវកម្ម Würth។ ក្រុមហ៊ុន Würth មិនអនុគ្រោះអោយដល់ការប្រព្រឹត្តិល្មើសនឹងច្បាប់ នឹងគ្រមស្តីពីការអនុលោមតាមច្បាប់ និងគោលមតិផ្នែកដទៃទៀត។ ការប្រព្រឹត្តិល្មើសមួយអាចនាំមកនូវផលវិបាកផ្នែកច្បាប់ការងារ ច្បាប់ស៊ីវិល ឬក៏ច្បាប់ព្រហ្មទណ្ឌចំពោះបុគ្គលិក ដោយស្របទៅតាមកម្រិតធ្ងន់ធ្ងរនៃការប្រព្រឹត្តិល្មើសនោះ។

# អ្នកទំនាក់ទំនងរបស់ក្រុមសាជីវកម្ម WÜRTH

នៅក្នុងករណី ដែលគេពុំអាចសួរនាំរកចម្លើយទាក់ទងទៅនឹងចម្ងល់ ឬក៏ព័ត៌មាននានាពីអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់គេបានទេ គេអាចទាក់ទងទៅអ្នក ទំនាក់ទំនងក្នុងរឿងនេះបាន។

អ្នកដែលគេត្រូវទាក់ទងទីមួយ ពេលមានចម្ងល់ ឬព័ត៌មានអ្វីនោះគឺអ្នកគ្រប់គ្រងដោយផ្ទាល់របស់គេ។ ចំពោះរឿងពិសេស ដែលអ្នកគ្រប់គ្រងពុំអាចដោះស្រាយបានទេនោះ គេអាចសួរនាំទៅអ្នកទំនាក់ទំនងផ្នែកជំនាញពិសេសបាន។ ប្រសិនបើ អ្នកមានចម្ងល់អំពីច្បាប់អនុលោមច្បាប់ ឬច្បាប់ទូទៅ អ្នកអាចទាក់ទងជាមួយមន្ត្រីអនុលោមតាមមូលដ្ឋានក៏ដូចជា មន្ត្រីអនុលោមតាមច្បាប់ និងក្រុមការងាររបស់ពួកគេនៅក្នុងករណីមានបញ្ញត្តិពិសេសនៅក្នុងក្រុមស្តីពីការអនុលោមតាម ច្បាប់នោះក៏អាចមានអ្នកទំនាក់ទំនងពិសេសដែរ (ដូចជា អ្នកទទួលបន្ទុកផ្នែកសុវត្ថិភាពទិន្នន័យ ផ្នែកការពារសុវត្ថិភាព ការងារ ផ្នែកកម្ម និងពាណិជ្ជកម្មក្រៅប្រទេស)។ ហើយផ្នែកធនធានមនុស្សក៏ជាអ្នកទំនាក់ទំនងដ៏សមស្របនៅក្នុងបញ្ហាបុគ្គលិក។



**Gerhard Seyboth**  
Chief Compliance Officer  
Gerhard.Seyboth@wuerth.com  
+ 49 7940 15 2118



**Klaus Roth**  
Group Compliance Officer  
Klaus.Roth@wuerth.com  
+49 7940 15 2302



<https://www.bkms-system.net/wuerth>

# ព័ត៌មានអំពីការទទួលបន្ទុកការ ចេញផ្សាយ

អ្នកបោះពុម្ពផ្សាយ គ្រុម  
សាធិរកម្ម Würth

Adolf Würth GmbH & Co. KG  
Reinhold-Würth-Straße 12-17  
74653 Künzelsau  
Deutschland

ការបោះពុម្ពផ្សាយលើកទី ១ ចេញផ្សាយជាភាសាអង់គ្លេស  
ម៉ង់ និងភាសាអង់គ្លេស

ទំនាក់ទំនង  
ការប្រាស្រ័យទាក់ទងក្នុងគ្រុមហ៊ុនរបស់គ្រុមសាធិរកម្ម Würth (1GFU) T  
+49 7940 15-1186  
F +49 7940 15-4400  
presse@wuerth.com

អ្នកទទួលបន្ទុកផ្នែកទីសាលា Bettina  
Würth, Robert Friedmann, Bernd  
Herrmann, Joachim Kaltmaier

ទីស្រែក ផលិតកម្ម បោះពុម្ព Scanner  
GmbH Künzelsau

ប្រកាសប្រថុម  
Wolfgang Uhlig (ទំព័រ 6, 7) បណ្ឌិត  
របស់គ្រុមសាធិរកម្ម Würth

©គ្រុមសាធិរកម្ម Würth នៅ Künzelsau បោះពុម្ពផ្សាយនៅប្រទេសអាល្លឺម៉ង់  
ម៉ង់ រក្សាសិទ្ធិគ្រប់បែបយ៉ាង  
ការបោះពុម្ពតាមប្រាយ ទោះបីជាបោះពុម្ពតែមួយភាគក៏ដោយ គឺត្រូវតែមានការអនុញ្ញាតជាមុនចាំបាច់។